



Автономное учреждение профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры  
«НЕФТЕЮГАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(АУ «Нефтеюганский политехнический колледж»)  
сокращенное название организации



УТВЕРЖДАЮ  
Директор АУ «Нефтеюганский  
политехнический колледж»

М.В. Гребенец  
« 13 » 12 2022 г.

Приказ от 13.12.2022 № 01-01-06/619

М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

ВЕРСИЯ 1

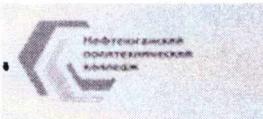
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР № 32

ТИП ДОКУМЕНТА	Нормативно-методический документ
ВИД ДОКУМЕНТА	Положение
РАЗРАБОТАН	Отдел кадрового, документационного и правового обеспечения
ВЛАДЕЛЕЦ РЕГЛАМЕНТА	Специалист отдела кадров
ВВОДИТСЯ В ДЕЙСТВИЕ С	13.12.2022
СРОК ДЕЙСТВИЯ	до 12.12.2025
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ	Один раз в год
МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ ПОДЛИННИКА:	Административно-учебный корпус\Кабинет А213

г. Нефтеюганск, 2022



2 000000 008455



## ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

### СОДЕРЖАНИЕ:

1. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ.....	3
2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
3. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ.....	5
4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ .....	5
5. ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ В СЧЕТ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ.....	6
6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ КВОТЫ.....	7
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	7

### ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

#### 1.1. Термины

В таблице 1 приведены термины и определения, используемые в Положении.

Таблица 1

<b>Термин</b>	<b>Определение</b>
<b>Квота</b>	минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
<b>Выполнение квоты</b>	Создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
<b>Квотирование рабочих мест</b>	Выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников за четвертый квартал прошедшего года.
<b>Инвалид</b>	лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.
<b>Социальная защита инвалидов</b>	система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.
<b>Рабочее место</b>	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
<b>Индивидуальная программа реабилитации (ИПР) инвалида</b>	комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.
<b>Специальная оценка условий труда</b>	Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
<b>Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов</b>	Рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

#### 1.2. Сокращения

В таблице 2 приведены сокращения, используемые в Положении.

Таблица 2

Сокращение	Определение
«ИС:ДГУ»	Система электронного документооборота (система управления документами), обеспечивающая сбор документов (включение документов в систему), их обработку, управление документами и доступ к ним на базе «ИС: Документооборот государственного учреждения».
СРМ	Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

### ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.3. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» (далее колледж), устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

1.4. Квотирование рабочих мест в колледже проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.5. Настоящее Положение обязательно к применению всеми структурными подразделениями, должностными лицами и сотрудниками колледжа.

Положение разработано на основе следующих нормативных актов:

- Федеральный закон от 24.11.1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

- Федеральный закон от 01.12.2014 года № 419-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов";

- Закон Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.12.2004 № 83-оз "О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре";

- Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 21.12.2015 № 491-п "Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- Распоряжение Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 27.01.2016 года № 17-р-22 "О форме представления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов";

- Федеральный закон от 28.06.2021 № 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";

- Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории ХМАО-Югры» от 21.09.2009 № 254-п;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место".

### 3. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

3.1. В Российской Федерации не допускается дискриминация по признаку инвалидности. Под дискриминацией по признаку инвалидности понимается любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.

3.2. Колледж в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

3.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) в учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений из жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

3.4. Ежемесячно до 05 числа колледж обязан предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах колледжа в государственное казенное учреждение Центр занятости.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

3.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора колледжа.

### 4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ

4.1. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

Квота для трудоустройства инвалидов в колледж составляет 2 (два) процента от среднесписочной численности работников колледжа за четвертый квартал прошедшего года и устанавливается сроком на 1 (один) год.

4.2. Колледж резервирует установленное количество рабочих мест и организует прием на них инвалидов.

4.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется колледжем, как по направлениям Центра занятости населения, так и самостоятельно.

4.4. Колледж имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

4.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

4.6. В случае невозможности создания (выделения) в своей организации рабочих мест в счет установленной квоты работодатель имеет право арендовать рабочее место в дру-

гой организации и трудоустроить инвалидов на арендованные рабочие места в счет установленных квот на основе договора.

### **5. ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ В СЧЕТ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ**

5.1. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности.

5.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

5.3. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н в редакции от ред. от 17.06.2013);

- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее – ИПР). Образец данной формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379-н в редакции от 03.06.2013 года. Согласно положениям ст. 11 Закона №181-ФЗ ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями (в том числе работодателями) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

5.4. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

5.4. Колледж принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направление Центра занятости населения.

5.5. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемого рабочего места) инвалидов направляется в Казенное учреждение ХМАО-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, по установленной форме.

5.6. Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

5.7. Инвалидам, работающим в колледже, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая результаты специальной оценки условий труда.

5.8. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду (далее ИПРа). Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

5.9. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.10. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней основного оплачиваемого отпуска.

5.11. В соответствии с ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

5.12. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

5.13. В соответствии с ч. 2 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ КВОТЫ**

6.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством при:

-наличии трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

- заключении соглашения о трудоустройстве инвалида на рабочее место в другой организации (принимающая сторона), при наличии у принимающей стороны заключенного трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом. В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалида в счет выполнения квоты у себя, в рамках договорных отношений с другим юридическим лицом колледж может выполнить обязанность по исполнению квоты для трудоустройства инвалидов при их занятости в любой другой организации. При этом если организация, с которой заключено соглашение, тоже имеет обязательства по квоте для трудоустройства инвалидов, то инвалиды трудоустроенные в рамках соглашения не могут быть учтены в счет исполнения квоты данной организации.

6.2. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор колледжа несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

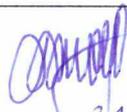
7.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов является локальным нормативным актом, вводится в действие приказом директора колледжа.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов колледжа принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

Должность	Фамилия, инициалы	Дата	Подпись
Первый заместитель директора	Циленко Т.В.	13.12.22	
Заместитель директора по учебно-производственной работе	Миляра О.А.	13.12.2022	
Заместитель директора по учебно-методической	Котова М.Н.	13.12.2022	
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Ещаулов Н.О.	13.12.2022	
Начальник отдела кадрового, документационного и правового обеспечения	Евсеева Л.Г.	13.12.2022	
Юрисконсульт	Журавская И.А.	13.12.2022	