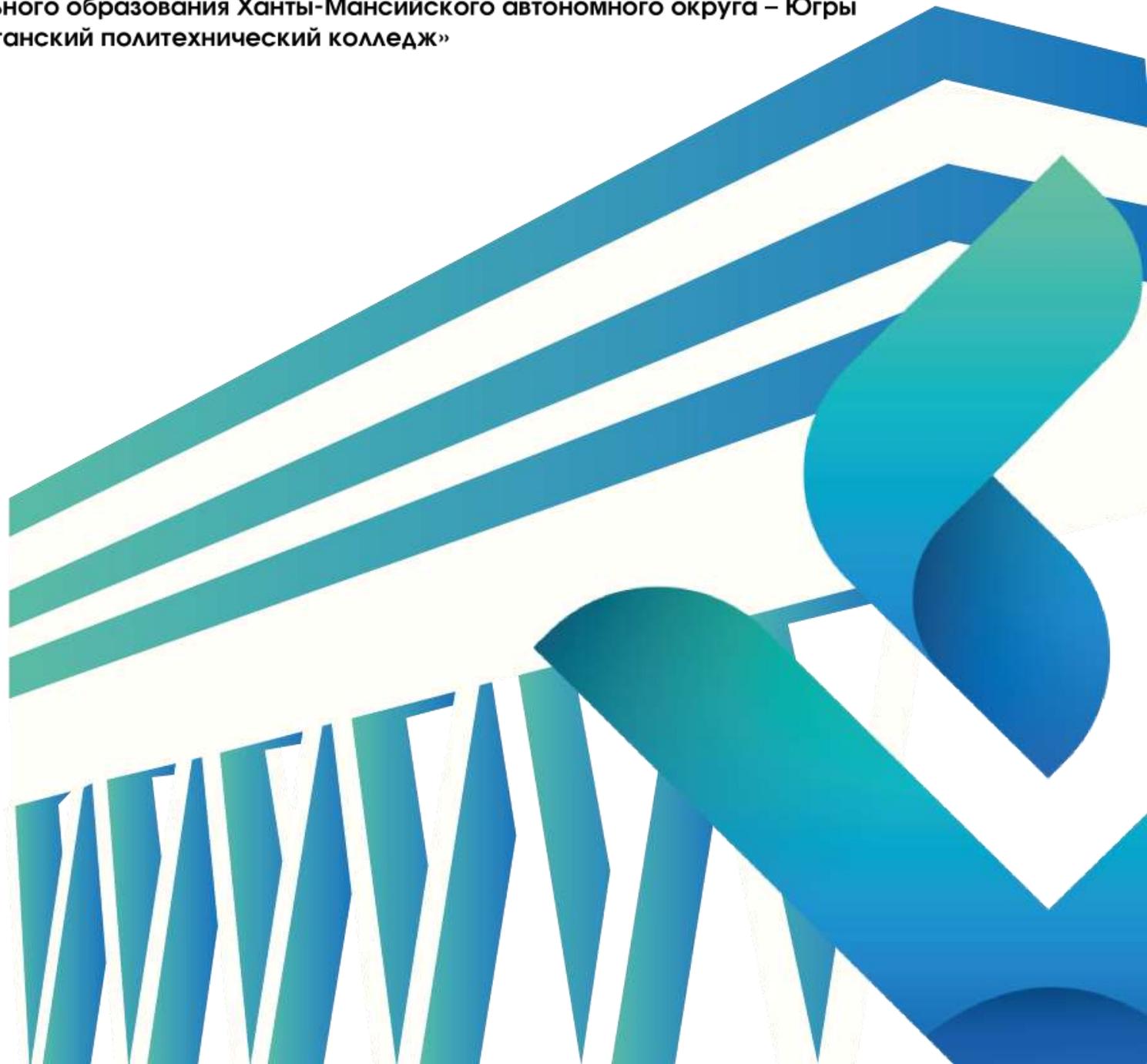




Как составить портфолио?

Назарова Лилия Манзуровна

Руководитель центра по содействию в трудоустройстве выпускников





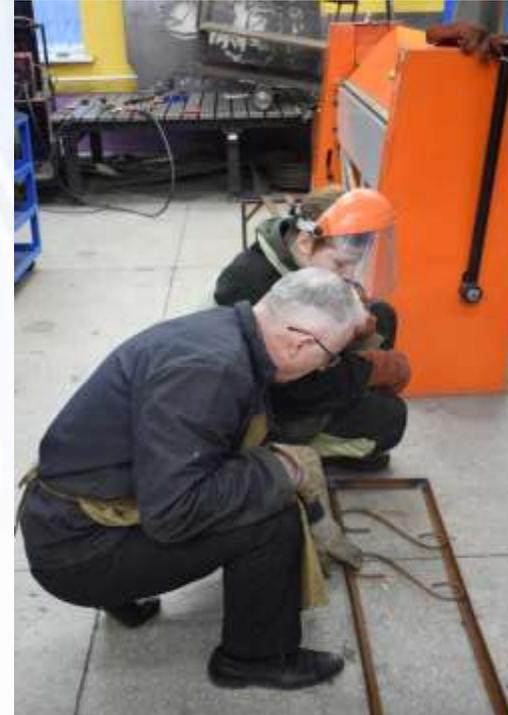
«К резюме просим прилагать портфолио» — подобную фразу все чаще можно встретить в объявлениях о вакансиях. Как подготовить портфолио? И нужно ли это делать именно вам? Чтобы красиво преподнести собственные достижения, читайте советы наших специалистов:





Штрихи к портрету соискателя.

В переводе с итальянского портфолио — это всего лишь «портфель с документами», но, как известно, менеджеры по персоналу понимают это слово как «список выполненных работ», позволяющий получить представление о соискателе как специалисте. И это вовсе не обязательно папка с фотографиями, эскизами или вырезками из газет, это может быть и презентация и личный сайт кандидата. Фотографии, публикации, а также видео- и аудио фрагменты — все это добавит необходимые штрихи к вашему портрету. Иногда достаточно просто прикрепить к резюме несколько ссылок на интернет-ресурсы с вашими работами.





Кому необходимо портфолио?

Для успешного трудоустройства его используют прежде всего люди творческих/прикладных профессий — дизайнеры всех специализаций, журналисты, архитекторы, сварщики, плотники, делопроизводители и т. д. Впрочем, сегодня этот инструмент становится все более популярным: нередко портфолио составляют преподаватели, PR-менеджеры, программисты — то есть те, чьи рабочие достижения могут быть хотя бы отчасти представлены визуально.



Нужно ли оформлять портфолио именно вам? Вероятно да, если:

- у вас творческая работа;
- в процессе своего труда вы каждый раз создаете что-то принципиально новое (заготовки, товары, рисунки, дизайн проекты, статьи, коды, образы для фотосъемки);
- ваша работа носит проектный характер;
- предоставить портфолио просит работодатель.

А вот тем, чья работа связана с четким следованием инструкциям, портфолио обычно не требуется.

Бухгалтеры, официанты, продавцы успешно устраиваются на работу своей мечты и без портфолио, с одним лишь резюме.



Список достижений.

Составлять портфолио принято из работ разных жанров, разных стилей и направлений — тем самым вы можете продемонстрировать разнообразие задач, с которыми вам приходилось сталкиваться. То есть если вы фотограф, включите в подборку фотографий снимки всех жанров, в которых вы снимаете, а если журналист, представьте разные виды текстов и т.д. Впрочем, и из этого правила есть исключения. Если вы, к примеру, претендуете на должность главного сварщика, не стоит включать в портфолио ваши заметки о моде и статьи о правилах выращивания помидоров на дачном участке, даже если они написаны совершенно гениально. Портфолио сродни разделу «Достижения» в резюме — здесь принято наглядно представлять то, о чем вы сообщали в своем CV. Поэтому для включения в портфолио надо выбрать свои лучшие работы. Не стоит намеренно снижать уровень работ из опасений, что работодатель впоследствии всегда будет ждать от вас шедевров. Работодатель отлично понимает, что портфолио — это выставка ваших достижений, а не репортаж с ежедневных творческих поисков. В какой последовательности представить свои работы? Можно по хронологии — в этом случае рекрутер будет видеть все этапы вашего развития как специалиста. А можно — по жанрам, стилям или направлениям: в этом случае имеет смысл разместить самые лучшие работы в начале и в конце «папки» — с учетом психологии восприятия. Как лучше — решать вам.

Чего точно не должно быть в портфолио, так это ваших семейных фото. Удивительно, но по словам рекрутеров, эта рекомендация вовсе не напрасна. Между тем снимок с подписью «Я с котом Барсиком на даче» едва ли поспособствует карьере.



Стоит ли печатать портфолио или достаточно предоставить его в электронном виде? Единого ответа на этот вопрос не существует. Если у вас есть сомнения в удобстве электронной формы портфолио для конкретного работодателя, то лучше перестраховаться и предоставить печатный вариант — удачные проекты зачастую только выигрывают от качественной печати.

Запомните! Ваше отношение к прохождению собеседования, все ваши старания не останутся незамеченными рекрутером компании.

Но, не в коем случае, нельзя присваивать себе чужие достижения, и прикреплять к вашему портфолио чужие разработки!

Ваши работы – это ваш личный труд, научитесь уважать его.



НЕФТЕЮГАНСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ

Будущее начинается с колледжа!

Более 100 партнеров!
Наши партнеры:





Автономное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нефтеюганский политехнический колледж»

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ

Тел.+7 (3463) 200-995 доб.230
Эл.почта:nlm@neftpk.ru

